

La nébuleuse des pratiques

Tableau comparatif

| | Tutorat | Coaching | Mentorat | Codéveloppement | Cercle de legs |
|--------------------|---------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| Objectif | Formation en situation de travail (Intégration) | Développement de compétences ciblées (performance) | Développement personnel et professionnel (croissance) | Amélioration de la pratique professionnelle (sécurité professionnelle) | Actualisation de la maturité professionnelle (devoir –en voie- accompli) |
| Axe | Transmission des savoirs pratiques <i>Unidirectionnel</i> | Transmission des savoirs <i>Unidirectionnel</i> | Transmission des savoirs dans la réciprocité <i>Bidirectionnel</i> | Co-construction des savoirs <i>Multidirectionnel</i> | Co-construction de la sagesse collective <i>Multidirectionnel</i> |
| Modalité | En Dyade ou groupe | En dyade surtout | En dyade | En groupe | En groupe |
| Accent | Du savoir au savoir-faire | Savoir-faire surtout | Savoir-faire, savoir être et savoir devenir | Savoir-faire et savoir être | Savoir-être Savoir rester Savoir partir |
| Encadrement | + Évaluation | + Évaluation | + ou – Confidentialité | + ou – Éthique | - Éthique |